

CSR JOBS AWARD 2017: Arbeitgeber mit Verantwortung gesucht!

CSR Jobs sucht
Wunscharbeitgeber 2017!



Wunscharbeitgeber 2017 gesucht!

Zum 4. Mal werden Arbeitgeber mit Verantwortung ausgezeichnet!

„Hier arbeite ich gerne – mein Wunscharbeitgeber mit Verantwortung“: Unter dieser Leitidee prämiiert das Employer Branding Beratungsunternehmen CSR jobs & companies zum 4. Mal Arbeitgeber mit Verantwortung: Bis zum 30. Juni 2017 haben Unternehmen, Behörden und Institutionen mit Sitz in Deutschland Gelegenheit, sich zu bewerben. Neu in diesem Jahr sind die Kategorien „Unsere Vielfalt“, „Unser Inklusionsprogramm“ und „Unsere Qualifizierung“.

Gefragt sind Beispiele aus der Unternehmens- und Management-Praxis, an denen die besondere Verantwortung der Arbeitgeber bei den Bewerbern als „Wunscharbeitgeber“ 2017 deutlich wird. Die Arbeitgeber werden mit dem CSR Jobs Award 2017 ausgezeichnet. Unter allen Einsendungen wählt eine hochkarätige Jury die überzeugendsten zehn Unternehmen aus. Alle Arbeitgeber werden medial umfassend vorgestellt. Die Gewinner-Unternehmen erhalten zusätzlich auf der Plattform www.csr-jobs.de ein kostenloses Unternehmensprofil für ein Jahr.

Positive PR für jeden Teilnehmer

Allein das Mitmachen lohnt sich: Jeder Teilnehmer des Wettbewerbs erhält zehn Stellenanzeigen und einen redaktionellen Bericht auf der Plattform www.csr-jobs.de kostenfrei. Unter allen Teilnehmern verlost CSR Jobs einen Employer Branding Workshop. www.csr-jobs.de ist das führende Business-Portal für Arbeitgeber, die mit ihrem gesellschaftlichen Engagement und ihren Karrieremöglichkeiten gezielt potenzielle Bewerber ansprechen.

Machen Sie mit beim Wettbewerb und werden Sie Wunscharbeitgeber mit Verantwortung. Beantworten Sie uns auf einem Word-Dokument die Fragen zu den Kategorien.



Wettbewerb: Wunscharbeitgeber 2017 gesucht!

Die Kategorien

SIE KÖNNEN SICH AUCH NUR IN EINZELNEN KATEGORIEN (MINDESTENS DREI KATEGORIEN) BEWERBEN. BITTE ÜBERSCHREITEN SIE DIE 1000 ZEICHEN NICHT.

Unser Unternehmen: Hier beschreiben Sie Ihr Unternehmen in ein- bis zwei Sätzen und geben Mitarbeiter- und Umsatzzahl an.

Unsere Werte: Was sind Ihre Werte oder nach welchem Leitbild handeln Sie in Ihrem Unternehmen? Wie werden Werte und Leitbild in Ihrem Unternehmen konkret umgesetzt? (bis zu 1000 Zeichen inkl. Leerzeichen)

Jurorin: Prof. Dr. Anja Karlshaus, Cologne Business School

NEU: Unsere Vielfalt: Wie fördern Sie Vielfalt innerhalb Ihres Unternehmens / Ihrer Organisation)? (bis zu 1000 Zeichen inkl. Leerzeichen)

Juror: Helmut Metzner, Vorstand LSVD Bundesverband

NEU: Unsere Qualifizierung: Unternehmen, die ihre Mitarbeiter als Säule ihres Erfolgs betrachten, investieren viel in ihre Qualifizierung und in lebenslanges Lernen. Gesucht sind innovative und nachweislich erfolgreiche Programme und Methoden, um die Potenziale von Mitarbeitern zu erkennen und bestmöglich zu fördern. Ganz egal, ob zur Qualifizierung von ungelerten Kräften, im Ausbildungswesen oder zur Bildung der Führungselite. (bis zu 1.000 Zeichen inkl. Leerzeichen)

Juror: Hubert Hundt, Geschäftsführer castenow communications gmbh

NEU: Unser Inklusionsprogramm: Gibt es Maßnahmen für Inklusionsprogramme innerhalb Ihres Unternehmens / Ihrer Organisation? (bis zu 1000 Zeichen inkl. Leerzeichen)

Juror: Günter Sandfort, Stv. Caritasdirektor, Caritasverband für die Diözese Osnabrück e. V.

Unsere Familienkultur: Welche Familienkultur wird in Ihrem Unternehmen gelebt? Gibt es Teilzeitjobs oder Modelle zur Unterstützung von Mitarbeiter mit pflegebedürftigen Eltern? Unterhält Ihr Unternehmen eine Kita? Wie unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter bei der Kinderbetreuung? (bis zu 1.000 Zeichen inkl. Leerzeichen)

Juror: Oliver Schmitz, berufundfamilie Service GmbH

Unsere Flüchtlingshilfe: Gibt es im Unternehmen Programme oder Pläne zur Integration von Flüchtlingen? (bis zu 1.000 Zeichen inkl. Leerzeichen).

Juror: Conradin von Nicolai, Deutsches Rotes Kreuz

Unser soziales und gesellschaftliches Engagement: Was machen Sie im Bereich des gesellschaftlichen Engagements? Geben Sie Ihren Mitarbeitern unbezahlten Urlaub für soziale Tätigkeiten oder entwickelt Ihr Unternehmen eigene Projekte? (bis zu 1.000 Zeichen inkl. Leerzeichen)

Jurorin: Petra Balzer, Joblinge gAG

Unser Personalmanagement: Hier geben Sie Auskunft zu Ausbildung, Personalentwicklung, Arbeitsbedingungen etc. (bis zu 1.000 Zeichen inkl. Leerzeichen)

Juror: Prof. Michael Gielnik, Leuphana Universität Lüneburg

Unser Nachwuchs: Welche besonderen Ausbildungsprogramme haben Sie? Wie fördern Sie Young Professionals? (bis zu 1.000 Zeichen incl. Leerzeichen)

Jurorin: Anna Lenja Hartfiel, Redakteurin UNICUM BERUF & Corporate Publishing

Unsere neue Arbeitswelt: Wie beeinflusst die Digitalisierung das Arbeitsumfeld von Ihren Mitarbeitern – und wie lässt sich Digitalisierung verantwortungsvoll im Personalwesen umsetzen? Welche innovativen Arbeitsmodelle haben Sie für Mitarbeiter entwickelt? Und wie betreiben Sie in Ihrem Unternehmen eine moderne Form von Personalsuche – und marketing (Stichworte: Social Media, Recruiting, Employer Branding)? (bis zu 1.000 Zeichen inkl. Leerzeichen)

Jurorin: Lucia Falkenberg, ECO Verband



Gerne können Sie auch Bild – und/oder Videomaterial beifügen.

Die „Arbeitgeber mit Verantwortung“ werden im Rahmen einer prominenten Award-Verleihung im Hotel The Ritz-Carlton, Wolfsburg mit dem CSR Jobs Award 2017 ausgezeichnet. Die zehn besten Unternehmen erhalten unter www.csr-jobs.de ein ausführliches Unternehmensprofil in Wort und Bild. Jeder Teilnehmer des Wettbewerbs erhält zehn Stellenanzeigen auf der Plattform kostenfrei. Unter allen Teilnehmern verlost CSR Jobs einen Employer Branding Workshop. Bewerben Sie sich bis zum 30. Juni 2017 unter www.csr-jobs.de. Gerne können Sie auch Bild – und/oder Videomaterial beifügen.

Ihre Bewerbungsunterlagen
richten Sie bitte bitte
ausschließlich per Mail an:
stefanie.rennicke@csr-jobs.de

Die Bewerbungsphase läuft ab sofort.
Die Frist endet am 30. Juni 2017.



Hintergrund zu der Aktion:

Gerade junge Arbeitnehmer und Hochqualifizierte wollen mehr vom Job als das monatliche Gehalt. Von der Vereinbarkeit von Familie und Beruf über Gesundheitsmanagement bis hin zu sozialem und gesellschaftlichem Engagement schauen Mitarbeiter sehr genau hin, in welchen Bereichen sich Arbeitgeber engagieren. Viele Mitarbeiter möchten sich auch selber gerne aktiv im Rahmen von Corporate Volunteering Programmen einbringen. Zahlreiche Arbeitgeber in Deutschland kommen diesem Wunsch nach und haben CSR (Corporate Social Responsibility) Aktivitäten entwickelt, in die sie ihre Mitarbeiter aktiv einbinden. Die Plattform für engagierte Arbeitgeber in Deutschland www.csr-jobs.de möchte in Kooperation mit den Medienpartnern und einer hoch karätigen Jury helfen, diese Beispiele einer breiteren Öffentlichkeit zugänglich zu machen. Zum vierten Mal wird der CSR Jobs Award ausgelobt. Die Teilnahme ist kostenfrei.

Mit freundlicher Unterstützung von



THE RITZ - CARLTON
WOLFSBURG



Weitere Informationen unter
www.csr-jobs.de

Wettbewerb: Wunscharbeitgeber 2017 gesucht!

Die Jury

Oliver Schmitz, Geschäftsführer berufundfamilie Service GmbH

Das audit berufundfamilie unterstützt Unternehmen, eine familienbewusste Personalpolitik nachhaltig umzusetzen. Es ist das strategische Managementinstrument zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Empfohlen von allen Spitzenverbänden der deutschen Wirtschaft, ermittelt das audit berufundfamilie Potenziale und bietet spezifische Lösungen für Unternehmen an, die sich rechnen.



Conradin von Nicolai, Deutsches Rotes Kreuz

Das Deutsche Rote Kreuz rettet Menschen, hilft in Notlagen, bietet Menschen eine Gemeinschaft, steht den Armen und Bedürftigen bei und wacht über das humanitäre Völkerrecht - in Deutschland und in der ganzen Welt.



Hubert Hundt, Geschäftsführer castenow communications gmbh

Der Wettbewerb um Arbeitskräfte wird zur größten Herausforderungen unserer Zeit. castenow communications berät Arbeitgeber mit gezielten Kreativkonzepten und Kampagnen vom Aufbau der Employer Brand über Retentionmaßnahmen und Empfehlungsmarketing bis zum Recruiting von Azubis, Absolventen oder Fach- und Führungskräften.

CASTENOW

Petra Balzer, Initiative JOBLINGE, Standortleiterin Joblinge gAG Köln

Bei der bundesweiten Initiative JOBLINGE engagieren sich Wirtschaft, Staat und Zivilgesellschaft gemeinsam, um benachteiligte junge Menschen zwischen 15 und 24 Jahren auf ihrem Weg in den Arbeitsmarkt zu unterstützen. Durch den gemeinsamen Einsatz werden weit überdurchschnittliche Vermittlungserfolge erreicht.



Prof. Dr. Michael Gielnik, Professor für Personalentwicklung, Leuphana Universität Lüneburg

Die Leuphana Universität ist preisgekrönt für das humanistische, nachhaltige und handlungsorientierte Lehrkonzept.



Lucia Falkenberg, HR Manager Kompetenzgruppe New Work, ECO Verband

Mit mehr als 800 Mitgliedsunternehmen ist eco der größte Verband der Internetwirtschaft in Europa. Seit 1995 gestalten ECO maßgeblich die Entwicklung des Internets in Deutschland, fördert neue Technologien, Infrastrukturen und Märkte.



Anna Lenja Hartfiel, UNICUM

Vor über 30 Jahren als studentischer Verlag gegründet, ist UNICUM die starke crossmediale Marke zur Kommunikation mit Schülern, Studierenden und Absolventen.

UNICUM

Günter Sandfort, Stv. Caritasdirektor, Caritasverband für die Diözese Osnabrück e. V.

Der Caritasverband für die Diözese Osnabrück e.V. ist Spitzenverband für mehr als 720 Einrichtungen und Dienste mit 23.600 Mitarbeitenden und selbst Träger von 40 Einrichtungen mit ca. 2.250 Mitarbeitenden zwischen Teutoburger Wald und Nordsee.



Prof. Dr. Anja Karlshaus, Cologne Business School

Die Cologne Business School GmbH ist eine staatlich anerkannte, private Wirtschaftshochschule für Betriebswirtschaftslehre in Köln.



Helmut Metzner, Vorstand LSVD Bundesverband

Der LSVD Bundesverband ist die größte Bürgerrechts-, Selbsthilfe- und Wohlfahrtsorganisation für Lesben und Schwule in Deutschland informiert über Ziele, Politik und Recht.



Wettbewerb: Wunscharbeitgeber 2017 gesucht!

Medienpartner

