

Soziale Aspekte bei der Wahl des Arbeitgebers am wichtigsten

	sehr wichtig	wichtig	unwichtig
Flexible Arbeitszeiten	32%	46,2%	7%
Teilzeitarbeiten	57%		21%

Teilzeit ist weniger wichtig als flexible Arbeitszeiten

	sehr wichtig	wichtig	eher unwichtig	unwichtig
Sabbaticals	52%		20%	
Betriebliche Gesundheitsförderung	19,8%	48,5%	7,4%	2%

Gesundheitsförderung wichtiger als Sabbaticals

	wichtig	unwichtig
Kinderbetreuung	69,8%	11,1%
Betreuung von Angehörigen	50,4%	18,1%
Internationalität	57,25%	18,4%
Corporate Volunteering	27,9%	36,5%

94,1%

Anteile der Befragten, die bereits während der Schulzeit oder des Studiums auf interessante Arbeitgeber aufmerksam gemacht und über sie informiert werden wollen.