

## Pressemitteilung

### CSR Jobs Award 2017

## Fachjury nominiert Arbeitgeber mit Verantwortung

„Hier arbeite ich gerne – mein Wunsch-Arbeitgeber mit Verantwortung“ - unter dieser Leitidee zeichnet das Employer Branding Beratungsunternehmen CSR jobs & companies zum vierten Mal Arbeitgeber mit Verantwortung aus. Kooperationspartner sind UNICUM, creditreform und handelsjournal. Unter den zahlreichen Einsendungen nominiert die Jury, bestehend aus Professoren, Fach- und Führungskräften, nun die überzeugendsten Arbeitgeber für den diesjährigen CSR Jobs Award. Neu 2017 sind die Kategorien „Unser Inklusionsprogramm“, „Unsere Vielfalt“ und „Unsere Qualifizierung“. Für Kunst- und Kulturförderung und das beste Nachhaltigkeitskonzept werden Sonderpreise verliehen.

**Köln, September 2017:** Die Plattform für engagierte Arbeitgeber in Deutschland [www.csr-jobs.de](http://www.csr-jobs.de) hat in Kooperation mit dem personalmagazin und UNICUM Arbeitgeber in Deutschland aufgerufen, sich mit ihren besonderen Projekten für Mitarbeiter als „Arbeitgeber mit Verantwortung“ zu bewerben. Zahlreiche Unternehmen aus vielfältigen Branchen sind dem Aufruf gefolgt. Mit gutem Grund: Arbeitssuchende schauen heute sehr genau hin, in welchen Bereichen sich Arbeitgeber für ihre Mitarbeiter engagieren. Gerade junge Arbeitnehmer und Hochqualifizierte wollen mehr vom Job als das monatliche Gehalt. Nur Arbeitgeber, die mit spannenden Projekten begeistern und eine nachhaltige und innovative Personalpolitik betreiben, können sich im Wettbewerb um die klügsten Köpfe behaupten. Diese Projekte werden durch den CSR Jobs Award ins Rampenlicht gestellt, der am 13. November 2017 im Hotel The Ritz Carlton in Wolfsburg den Gewinnern überreicht wird. Unter den zahlreichen interessanten Einsendungen hatte die Jury die Qual der Wahl.

Die folgenden Arbeitgeber sind für den CSR Jobs Award 2017 nominiert:

Kategorie „Unsere Werte“

Jurorin: Prof. Dr. Anja Karlshaus, Cologne Business School

**TÜV Rheinland, Deutsche Post DHL, Polizei Niedersachsen**

Kategorie „Unsere Familienkultur“

Juror: Oliver Schmitz, berufundfamilie Service GmbH

**REWE, Polizei Niedersachsen, SSC Services**

Kategorie „Unsere Flüchtlingshilfe“

Juror: Conradin von Nicolai, Deutsches Rotes Kreuz

**Deutsche Post DHL, Würth, Ford**

Kategorie „Unser soziales und gesellschaftliches Engagement“

Jurorin: Petra Balzer, Joblinge gAG

**Schöffel, Vivanti, Penny**

Kategorie „Unser Personalmanagement“

Juror: Prof. Michael Gielnik, Leuphana Universität Lüneburg

**WAGO, Hotel „Der Blaue Reiter“, Polizei Niedersachsen**

Kategorie „Unser Nachwuchs“

Jurorin: Anna Lenja Hartfiel, Redakteurin UNICUM BERUF & Corporate Publishing

**Schöffel, Feinkost Käfer, Volkswagen OTLG**

NEU: Kategorie „Unsere Vielfalt“  
Juror: Helmut Metzner, Vorstand LSVD Bundesverband  
**Procter & Gamble, Visit Berlin, Piepenbrock**

NEU: Kategorie „Unsere Qualifizierung“  
Juror: Hubert Hundt, Geschäftsführer castenow communications gmbh  
**UPS, Capgemini, St. Gereon**

NEU: Kategorie „Unser Inklusionsprogramm“  
Juror: Günter Sandfort, Stv. Caritasdirektor, Caritasverband für die Diözese Osnabrück e. V.  
**Werder Bremen, Carglass, WAREMA**

Kategorie „Unsere neue Arbeitswelt“  
Jurorin: Lucia Falkenberg, ECO Verband  
**Capgemini, SSC Services, Polizei Niedersachsen**

Sonderpreis „Unser Kunst- und Kulturförderung“  
**Piepenbrock, Würth, Ford**

Sonderpreis „Unser Nachhaltigkeitskonzept“  
**Grohe, Schöffel, Corpuls**

### **Mitarbeiter finden, Mitarbeiter binden: Der Personalkongress von Creditreform LIVE**

Wer mit seinem Unternehmen erfolgreich sein möchte, braucht gutes Personal. Dabei konkurrieren kleine und mittlere Unternehmen im Wettkampf um kluge Köpfe mehr und mehr mit Großkonzernen. Höchste Zeit also herauszustellen, dass auch der Mittelstand etwas zu bieten hat. Auf dem Creditreform LIVE Personalkongress am 13. November dreht sich im Vorfeld der Award-Verleihung alles um das Thema Recruiting: Wie Unternehmen ihr Recruiting gestalten können, wie sie die Jobvorstellungen und Wünsche junger Auszubildender und Absolventen adressieren und wie sie erfahrene Mitarbeiter immer wieder von neuem für ihr Unternehmen begeistern können. „Mitarbeiter finden, Fachkräfte binden“: Auf dem Personalkongress von **Creditreform LIVE** berichten Personalverantwortliche, Employer-Branding-Experten und Professoren aus der Praxis - mit spannenden Speakern, wie z.B. Miriam Schilling, Personalleiterin der VAUDE Sport GmbH, Marion Frings, Head Talent Management bei UPS Deutschland oder Ivo Leidner, der für das Hochschulmagazin audimax den Studentenmonitor 2017 vorstellt. Auch Studenten kommen zu Wort, wenn es um die Ansprüche und Wertevorstellungen der Generation Y und Z geht. Wie können auch kleine und mittlere Unternehmen Mitarbeiter – vom Azubi bis zum Spezialisten – für sich begeistern und langfristig halten? Ein Muss für alle Unternehmen auf Wachstumskurs.

**Weitere Informationen unter [www.csr-jobs.de](http://www.csr-jobs.de).**

#### **Pressekontakt**

Stefanie Renniecke, CSR jobs & companies GmbH  
Maria-Hilf-Straße 15-17, 50677 Köln  
Telefon: +49 (0)221 677 82 61-0  
E-Mail: [stefanie.rennicke@csr-jobs.de](mailto:stefanie.rennicke@csr-jobs.de)